



**Comune di Volpiano**  
**Città Metropolitana di Torino**  
**Piano dettagliato degli Obiettivi suddivisi per Centro di Responsabilità**

**Missione:** 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione

**Programma:** 04 - Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali

Obiettivo Gestionale	<b>RECUPERO EVASIONE- IMPLEMENTAZIONE DELLO STRUMENTO INTRODOTTO DALL'ARTICOLO 1 COMMA 1091 DELLA LEGGE 30/12/2018 N. 145</b>
<b>Descrizione</b>	Nel corso del passato esercizio è stato modificato il regolamento I.U.C. introducendo la possibilità prevista dal comma 1091, articolo 1, della legge di bilancio 2019 (L.30/12/2018 n. 145), che ha normato la possibilità di reintrodurre lo strumento del compenso incentivante per il personale preposto all'attività di accertamento. Sempre nel 2019 la Giunta Comunale ha approvato il regolamento specifico per tale istituto, prevedendo la possibilità di individuare, nell'ambito dell'approvazione del Piano Performance, il personale preposto a tale attività e conseguentemente al relativo compenso. Tenuto conto che l'attività di accertamento delle fattispecie impositive IMU e TASI, in alcuni casi rende necessaria il coinvolgimento del personale del servizio urbanistica ed edilizia privata, in particolare quando tale attività riguarda le aree fabbricabili, in tale circostanza infatti il personale dell'ufficio tributi necessita di informazioni non reperibili autonomamente dalle banche dati attualmente gestite nell'ambito comunale, in quanto riguardanti competenze specificatamente afferenti all'area tecnica; che il servizio tributi deve necessariamente acquisire agli atti tutti gli elementi necessari prima di procedere eventualmente all'emissione degli specifici accertamenti, a titolo esemplificativo e non esaustivo: • quanto l'area oggetto della verifica ha due o più destinazioni urbanistiche le cui percentuali non sono desumibili se non dal rilascio di un certificato da cui emergano le specifiche destinazioni e le percentuali ad esse correlate; • quando l'area oggetto della verifica ha subito negli anni modifiche di destinazione per effetto di sopravvenuti strumenti urbanistici, in considerazione del fatto che gli avvisi di accertamento spesso riguardano più annualità e pertanto la verifica che si richiede all'ufficio tecnico deve di conseguenza riguardare tutti gli anni oggetto del potenziale accertamento. L'obiettivo che tale progetto si pone è quello di potenziare l'attività di accertamento tributario per il contribuenti risultati non in regola con i versamenti relativi all'annualità 2015 per IMU e TASI ed conseguente il gettito.
<b>Peso</b>	1
<b>Anno di scadenza</b>	2020
<b>Assegnazione CDR</b>	02 - Finanziario

Fasi di attuazione			
1	Esame e definizione delle posizioni tributarie IMU e TASI annualità 2015 risultate irregolari		
2	Emissione avvisi di accertamento IMU/TASI su annualità 2015		

Cronoprogramma													
Descrizione	Anno	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic
Esame e definizione delle posizioni tributarie IMU e TASI annualità 2015 risultate irregolari	2020												
Emissione avvisi di accertamento IMU/TASI su annualità 2015	2020												

Indici				
Titolo	Valore atteso anno corrente	Valore raggiunto	2021	2022
I2033 - Numero posizioni IMU/TASI annualità 2015 esaminate rispetto a quelle risultate irregolari	700	504	700	700
I2032 - Numero posizioni IMU/TASI annualità 2015 risultate irregolari	700	504	700	700
I2034 - Numero avvisi di accertamento IMU/TASI annualità 2015 emesse	250	336	250	250

Indicatori di Risultato							
Efficacia	Media anni precedenti	Valore atteso	Valore raggiunto	Scostamento	Esito	2021	2022
KP2018 - Percentuale di contribuenti IMU/TASI annualità 2015 risultati irregolari esaminati rispetto al totale (I2033 - Numero posizioni IMU/TASI annualità 2015 esaminate rispetto a quelle risultate irregolari/I2032 - Numero posizioni IMU/TASI annualità 2015 risultate irregolari)*100	0	100				100	100

Indicatori di Risultato							
KP2019 - Percentuale avvisi di accertamento emessi (I2034 - Numero avvisi di accertamento IMU/TASI annualità 2015 emesse/I2033 - Numero posizioni IMU/TASI annualità 2015 esaminate rispetto a quelle risultate irregolari)*100	0	35,71				35,71	35,71

Costi diretti						
Descrizione	Percentuale	Previsione iniziale	Previsione finale	Impegnato	Pagato	
U.01.04.1.01.01.01.004.340.60699 COMPENSO INCENTIVANTE AL PERSONALE LOTTA EVASIONE	100	5.745	11.490	9.422,68	5.739,33	
U.01.04.1.01.02.01.001.340.60799 CONTRIBUTI SU COMPENSO INCENTIVANTE AL PERSONALE LOTTA EVASIONE	100	1.367	2.734	2.242,29	1.365,97	
U.01.04.1.02.01.01.001.340.60899 I.R.AP. SU COMPENSO INCENTIVANTE AL PERSONALE LOTTA EVASIONE	100	488	976	800,60	487,90	

Personale coinvolto			
Cat.	Nome e Cognome	Percentuale di partecipazione teorica	Percentuale di partecipazione reale
D1	Patrizia NOTARIO	5	5
C1	Laura AZZOLINA	25	25
B1	Loredana TROISI	25	25
C1	Marina VALLINO	25	25
C1	Alessandra BERTELLE	20	20

Considerazioni
A norma del vigente regolamento per la disciplina del potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate... approvato dalla Giunta Comunale lo scorso 07/11/2019 con atto n.ro 166 il personale destinatario dell'incentivo, ai sensi dell'articolo 2, è quello previsto nel presente obiettivo. Le quote da attribuire a ciascuno dei predetti dipendenti, in base a quanto previsto dal successivo articolo 4 comma 5, sono determinate in base alla percentuale di apporto quali - quantitativo alla realizzazione dell'obiettivo. Pertanto si stabilisce che il dipendente del servizio urbanistica avrà titolo a partecipare alla suddivisione delle quote limitatamente agli incassi relativi alle pratiche per le quali avrà prestato la propria attività nella misura del 10% dell'incasso (vedasi articolo 3 comma 1 lettera c). Per quanto riguarda il restante personale sopra individuato la suddivisione avverrà in parti uguali, vale a dire il 25% per quanto riguarda le pratiche per le quali non è stato necessario l'apporto del dipendente del servizio urbanistico ed il 22.50% per le pratiche che invece hanno necessitato di tale apporto.